

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht für das Jahr 2022)

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Beim Zweckverband Stadt- und Kreissparkasse Erlangen Höchststadt Herzogenaurach als Träger der Sparkasse findet grundsätzlich der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten Anwendung. Der überwiegende Anteil der Vergütung erfolgt somit auf dieser tariflichen Basis.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen: 42.661 TEUR
 - davon fixe Vergütung: 40.268 TEUR
 - davon variable Vergütung: 2.393 TEUR
- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 503